

ALAPSZABÁLY

(módosításokkal egységes szerkezetben, a 2021. július 16-ei módosítások dőlt betűkkel)

I. A Szakszervezet neve: Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége

A Szakszervezet nevének rövidítése: POFÉSZ

II. *A Szakszervezet székhelye:* 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 9/b.

III. *A Szakszervezet bélyegzője és jelképei:*

Szögletes alakú bélyegző, a Magyar Posta Zrt. által használható jelképekkel (stilizált címerrel és postakürttel),
Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége. Körirattal.

III/1. *A Szakszervezet képviselője: Pfeifer Tamás József elnök (lakóhelye: 1203 Budapest, Ady Endre utca 68-70/B. VII/3.)*

III/2. *A Szakszervezet elektronikus levélcíme: elnok.pofesz@gmail.com*

IV. A Szövetséget alkotó tagszervezetek

1. Postások Független Szakszervezete

székhely: 1947 Budapest, Egressy út 53-51.

nyilvántartási szám: 01-02-0002166

2. Postások Független Szakszervezete Debreceni Munkástanácsa

székhely: 4002 Debrecen, Petőfi tér 1/c.

nyilvántartási szám: 09-02-0000636

3. Postások Független Szakszervezete, Postások Munkástanácsa Veszprém

székhely: 8202 Veszprém, Házgyár u. 4.

nyilvántartási szám: 19-02-0000617

4. Informatikai Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete

székhely: 1188 Budapest, Jáde utca 7/A/1.

nyilvántartási szám: 01-02-0010142

5. Postai Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete

székhely: 1149 Budapest, Egressy út 53-51.

nyilvántartási szám: 01-02-0004092

V. A Szakszervezet célja:

1. A Szövetséghez tartozó tagszervezetek tagjainak hatékonyabb érdekvédelme munkaviszonyban és azon kívüli vitás ügyekben.
2. Megfelelő képviselő biztosítása a különféle szintű érdekegyeztetéseken.
3. A tagszervezetek munkájának segítése, az érdekvédelmi munka koordinálása.
4. Szervezkedési feladatok ellátása.
5. A Magyar Posta Zrt.-en belüli tájékoztatás, a független érdekvédelmi szervezetek tevékenységéről, a szövetség munkájáról, kapcsolatainak alakulásáról.

A Szövetséget az alapító tagok közös akaratnyilvánítással hoztak létre.

A csatlakozás feltételei:

a) A tagszervezetek által választott elnökség dönt bármely postai tevékenységet ellátó érdekvédelmi Szervezet csatlakozási kérelmének elfogadásáról, amelyet a csatlakozni kívánó szervezet az erre irányuló írásbeli kérelmének az elnökséghez való eljuttatásával kezdeményez.

A csatlakozni kívánó félnek a csatlakozási kérelmében nyilatkoznia kell az Alapszabály elfogadásáról, valamint arról, hogy a POFÉSZ céljait meg kívánja valósítani, továbbá vállalja a tagsági díj határidőben történő megfizetését és a Szakszervezet tagjaira előírt egyéb kötelezettségek teljesítését.

b) A tagfelvételi kérelemről a kérelem benyújtását követő 30 (harminc) napon belül az elnökség határoz. A tagfelvétel tárgyában hozott döntéssel szemben az érintett fellebbezéssel élhet a Kongresszus felé, a fellebbezést a tudomásszerzéstől számított 15 (tizenöt) napon belül kell - a Kongresszushoz címzetten - az Elnökségnél előterjeszteni, amely azt a Kongresszus következő ülése elé terjeszti. A Kongresszus a fellebbezésről a következő ülésén dönt.

A tagsági jogviszony megszűnése:

a) A tagsági jogviszony megszűnik

- a tag kilépésével;
- a tagsági jogviszony Szakszervezet általi felmondásával;
- a tag kizárásával;
- a tag halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével.

b) A tag tagsági jogviszonyát a Szakszervezet képviselőjéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti. A kilépő tag tagsági jogviszonya a kilépési nyilatkozatnak a Szakszervezet képviselőjéhez történő megérkezése napján szűnik meg.

c) A Szövetség elnöksége a kilépést, megállapító határozatát a Szövetség lapjának – **Postás Harsona** - soron következő számában megjelenti és egyúttal írásban (kimutathatóan) tájékoztatja munkáltató illetékes vezetőit.

d) A kilépő tagszervezet tagjait a kilépés bejelentésétől számított 30 napig - a folyamatban, lévő ügyekben megilleti az érdekvédelmi képviselet.

e) **A tag kizárása** (Ptk. 3:70 § alapján)

- A tagnak jogszabályt, a Szakszervezet alapszabályát vagy Kongresszusi határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén a Kongresszus - bármely szakszervezeti tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezésére a taggal szemben kizárási eljárást folytathat le.

- A tag kizárására irányuló kezdeményezést az elnökséghez kell bejelenteni. A bejelentett kezdeményezést az elnök vagy az elnök akadályoztatása esetén az alelnök terjeszti a Kongresszus elé. A kizárási eljárás megindítását a Kongresszus határozattal rendeli el.

- Az eljárásban az érintett Szakszervezeti tag képviselőjét a Szakszervezet elnöke vagy a Szakszervezet alelnöke, vagy a Kongresszus által e feladatra kijelölt más személy (a továbbiakban: „Vizsgáló”) jegyzőkönyv felvétele mellett meghallgatja.

- A Vizsgáló jegyzőkönyv felvétele mellett meghallgatja továbbá azokat a személyeket is, akik az ügyre tartozó bizonyítandó tényekről tudomásul bírnak. A Vizsgáló okiratokat szerez be, tisztázza a tényállást, és a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján 30 (harminc) napon belül elkészíti a küldöttgyűléshez címzett határozati javaslatát.
- A határozati javaslat elkészítésétől számított 15 (tizenöt) napon belül az elnök vagy az alelnök köteles összehívni a Kongresszust. A Kongresszus megtárgyalja a Vizsgáló által készített javaslatot.
- A vizsgálat adatainak ismeretében bármely szakszervezeti tag indítványozhatja a határozati javaslat módosítását, illetve módosított tartalmú határozati javaslat elfogadását.
- Az összehívott Kongresszus a megvitatott, illetve módosított határozati javaslatról az ügy megtárgyalását követően nyomban határoz.
- A kizárást tartalmazó Kongresszusi határozatban fel kell tüntetni a jogorvoslati jogra vonatkozó tájékoztatást. A jogkövetkezmény alkalmazásáról rendelkező Kongresszusi határozatot meg kell indokolni. A határozatot a taggal írásban közölni kell.
- A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A határozatot a taggal írásban közölni kell.
- A kizárásról rendelkező határozattal szemben fellebbezésnek nincs helye, a kizárt tag a Szakszervezet székhelye szerint illetékes törvényszéktől kérheti a Kongresszusi határozat felülvizsgálatát.

Az Elnökség a kizárásról a Szövetség lapjában - *Postás Harsona* -, a kizárásról szóló határozatot követő legközelebbi számában tájékoztatja a Szervezet tagjait, valamint a munkáltató illetékes vezetőit írásban, kimutathatóan értesíti.

A kizárt tagszervezet tagjait, a kizárást követően 30 napig – folyó ügyekben - megilleti a Szövetség által biztosított érdekvédelmi képviselet.

A POFÉSZ szervezeti felépítése:

VI. Kongresszus: kizárólagos jog és hatásköre:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a Szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
- c) a vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
- d) az éves költségvetés elfogadása;
- e) az éves beszámoló - ezen belül az ügyvezető szervnek a Szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének - elfogadása;
- f) a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a Szakszervezettel munkaviszonyban áll;
- g) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a felügyelő bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt;
- h) a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
- i) a felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívásuk és díjazásuk megállapítása;
- j) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása; és
- k) a végelszámoló kijelölése.

- A Kongresszus tagjai: tagszervezetenként minden megkezdett 100 tag után 1-1 fő küldöttet választanak a tagszervezetek.

- A Kongresszust az elnök - akadályoztatása esetén az alelnök - írásban a javasolt napirend közlésével a Szakszervezet székhelyére vagy a tagok többségének előzetes jóváhagyásával meghatározott más helyre hívja össze. A Kongresszust elektronikus vagy papíron kinyomtatott meghívóval kell összehívni. A meghívót olyan időben kell kézbesíteni a tagok részére, hogy a kézbesítés napjától a tervezett küldöttgyűlés napjáig terjedő idő legalább 15 (tizenöt) nap legyen.

A meghívóhoz csatolni kell a már rendelkezésre álló határozati javaslatokat és az előterjesztők indokolását.

- A meghívónak tartalmaznia kell

a) a Szakszervezet nevét és székhelyét;

b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;

c) az ülés napirendjét;

d) azt a figyelmeztetést, hogy a megismételt Kongresszus az írásban közölt napirendi pontok tekintetében a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes. A Kongresszus összehívására irányuló meghívóban megjelölhető a megismételt Kongresszus napja is.

- A meghíúsult Kongresszus és a megismételt Kongresszus között legalább 30 percnak kell eltelnie. *Ha a Kongresszus határozatképtelen, a megismételt Kongresszus az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, ha azt – az elnök döntése alapján - az eredeti időpontot legalább három és legfeljebb tizenöt nappal követő időpontra hívják össze az előző bekezdésekben foglaltak szerint.*

- A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.

- A Szakszervezet az ülését a székhelyén vagy a tagok többségének előzetes jóváhagyásával meghatározott más helyen tartja.

- Ha a Szakszervezet ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

- A Szakszervezet ülésén a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.

- A Kongresszust a Szakszervezet elnöke, akadályoztatása esetén a Szakszervezet alelnöke vezeti.

- A Kongresszusi tisztségviselő, a levezető elnök, a szavazatszámológok, a felügyelő bizottsági tagok, illetve más személy megválasztására bármelyik szakszervezeti tag javaslatot tehet. A Kongresszusi tisztségviselők, a levezető elnök, a szavazatszámológok megválasztásáról a közgyűlés a szavazati joggal rendelkező tagok szótöbbségével határoz.

- A Kongresszus határozatképes, ha a szavazati joggal rendelkező tagok több mint fele jelen van. A küldöttgyűlés a határozatait nyílt szavazással hozza. Bármelyik tag indítványára a Kongresszus úgy határozhat, hogy a megjelölt napirenddel kapcsolatban titkos szavazással határoz. Ha egy tag vagy alapító valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

- A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;

b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;

c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;

d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;

e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy

f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

- A Kongresszuson hozott határozatokat a szavazatszámológok jelentése alapján a levezető elnök szóban kihirdeti.

- A Kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvben meg kell jelölni a Kongresszus helyét, idejét, továbbá a jelenléti ívre utalással fel kell sorolni a Kongresszuson megjelent személyeket.

A jegyzőkönyvben fel kell tüntetni a javasolt, illetve elfogadott napirendet, az egyes napirendi pontokkal kapcsolatban hozott határozatokat. A jegyzőkönyvet a Kongresszus elnöke, a jegyzőkönyvvezetőnek megválasztott személy és a Kongresszus tagjai közül választott hitelesítő aláírásával hitelesíti.

Rendkívüli Kongresszust kell összehívni, ha az Elnökség erről határoz vagy a tagszervezetek 50 %-a + 1 tagszervezet ezt kéri.

A Kongresszus határozathozatala (Ptk. 3:76. § alapján)

1. A Szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

2. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet megszűnéséről szóló Kongresszusi döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

3. Mindazokban az ügyekben, amelyekben a határozathozatalhoz nem szükséges a jelenlévő tagok vagy a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata, a Kongresszus a határozatait a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozzák meg.

VII. Az Elnökség

- Tagjai az Elnök, általános alelnök, szociális alelnök, kettő elnökségi tag. Az elnökség elnökét és további tagjait a Kongresszus választja meg, az elnökség tagjainak megválasztásakor minden tagszervezet jogosult jelölésre. Az elnökség tagjai a Szakszervezet vezető tisztségviselői. A vezető tisztségviselők megbízatása a megválasztásuk napjától számított **5 (öt) év** időtartama szól.

- Az elnökség tagjai kötelesek a Kongresszuson részt venni, a Szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni. A Szakszervezet tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni.

- Az elnökség határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza.

- Az Elnökség tagjai, kivéve az Elnököt és az általános alelnököket, akadályoztatásuk esetén megbízhatnak - írásban - saját tagszervezetükből más személyt is az Elnökség ülésére szavazati joggal.

- Az Elnökség munkáját a Szövetség elnöke, akadályoztatása esetén az általános alelnök vezeti. Ha az általános alelnök is akadályoztatva van, más, erre írásban az elnök, vagy az általános alelnök által megbízott alelnök vezeti az Elnökség üléseit.

A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok (Ptk. 3:22. § alapján)

1. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

2. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

3. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

4. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

5. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Az Elnökség hatásköre:

a) a Szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;

b) a beszámolók előkészítése és azoknak a Kongresszus elé terjesztése;

c) az éves költségvetés elkészítése és annak a Kongresszus elé terjesztése;

d) a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Kongresszus hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;

e) a Szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;

f) a Kongresszus összehívása, a tagság és a szakszervezet szerveinek értesítése;

g) az ügyvezető szerv által összehívott Kongresszus napirendi pontjainak meghatározása;

h) részvétel a Kongresszuson és válaszadás a Szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre;

i) a tagság nyilvántartása;

j) a Szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;

k) a Szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;

l) a Szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezése esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele; és

m) az alapszabály felhatalmazása alapján a tag felvételéről való döntés.

- Az elnökség ülésének összehívására, az elnökségi ülés helyének meghatározására, az elnökségi ülés meghívójának tartalmára, az elnökségi ülés napirendjére, az elnökségi ülés határozatképességére, az ülés lebonyolítására, és az elnökségi ülés jegyzőkönyvének elkészítésére, valamint a határozatok kihirdetésére az alapszabály VI. pontjában foglaltakat megfelelően alkalmazni kell. Az elnökségi határozatokat az elnökség elektronikus úton vagy postai úton 8 (nyolc) napon belül megküldi a tagok, illetve az érdekelt személyek részére.

- Az Elnökség határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén a javaslat elvetettnek minősül.

- Határozatképes, ha az elnökön - akadályoztatása esetén az általános alelnökön - kívül az elnökségi tagok fele jelen van.

- Az elnökségi tag saját személyét érintő ügyben nem szavazhat.

A vezető tisztségviselői megbízás megszűnése (Ptk. 3:25. § alapján)

1. Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízás

a) határozott idejű megbízás esetén a megbízás időtartamának lejártával;

b) megszüntető feltételhez kötött megbízás esetén a feltétel bekövetkezésével;

c) visszahívással;

d) lemondással;

e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;

f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;

- g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.
2. A Szakszervezet tagjai a vezető tisztségviselőt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatják.
3. A vezető tisztségviselő megbízásáról a jogi személyhez címzett, a jogi személy másik vezető tisztségviselőjéhez vagy döntéshozó szervéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat.
4. Ha a Szakszervezet működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

Határozathozatal ülés tartása nélkül (Ptk. 3:20. § alapján)

- Az alapszabály a határozathozatalt ülés tartása nélkül is lehetővé teszi. Az ilyen határozathozatalt az ügyvezetés a határozat tervezetének a tagok részére történő megküldésével kezdeményezi. A tagok számára a tervezet kézhezvételétől számított legalább 8 (nyolc) napos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az ügyvezetés észére.
 - Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során az alapszabály határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az ügyvezetés részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén.
 - Ha bármely tag az ülés megtartását kívánja, a legfőbb szerv ülését az ügyvezetésnek össze kell hívnia.
 - A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő 3 (három) napon belül - ha valamennyi tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított 3 (három) napon belül - az ügyvezetés megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a tagokkal.
- A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

VIII. A Szervezet Elnöke:

- a) A POFÉSZ Kongresszusa által megválasztott tisztségviselő.
- b) Az Elnök képviseli a szervezetet hazai és nemzetközi szervezeteknél.
- c) Irányítja és koordinálja az Elnökség munkáját, végrehajtja az elnökség által, személyre előírt határozatait.
- d) Az Elnök készíti elő *és hívja össze* az elnökség üléseit.
- e) A két Kongresszus közötti időszakra beszámol a Kongresszus előtt.
- f) Az Elnök képviseleti jogosultsága kiterjed a tag *képviseletének* ellátására is.
- g) A Szövetség lapjának - Postás Harsona - felelős kiadója az Elnök. A tervezett munkáltatói intézkedések figyelemmel kísérése.
- h) A Szakszervezet törvényes képviseletét az elnök látja el. Az elnök képviseleti jogát önállóan gyakorolja.

IX/A. Általános Alelnök feladata:

- a) A szervezet érdekképviseletének koordinálása, építése és a szervezési feladatok ellátása.
- b) A Szövetségbe való tagfelvételek, kilépések, kizárások ügyében való döntés előkészítése.
- c) A szervezet Felügyelő Bizottsága működésének biztosítása.

d) Az elnök helyettese annak távolléte esetén.

IX/B. Szociális Alelnök feladatai:

- a) Intézi a POFÉSZ jóléti és szociális ügyeit
- b) Felügyeli a költségvetés jóléti és szociális fejezetének végrehajtását, figyelemmel kíséri és véleményezi Kollektív Szerződés jóléti fejezetének alakulását, amelyről az Elnökségnek beszámol.
- c) Részt vesz szavazati joggal az Elnökség ülésein
- d) A Kongresszus előtt beszámol a szövetség jóléti és szociális ügyeiről
- e) Az Elnök, illetve az általános alelnök akadályoztatása esetén képviseli a Szövetséget és vezeti az Elnökség üléseit.
- f). Utalványozási jogot gyakorol az Elnökkel és az általános Alelnökkel együttesen.

X. Felügyelő Bizottság

- a) A Felügyelő Bizottság feladata a jogszabályok és a szervezet Alapszabály szerinti működésének biztosítása, valamint a Szövetség gazdálkodásának, bevételeinek és kiadásainak ellenőrzése.
- b) A Felügyelő Bizottság három tagját a kongresszus választja **5 (öt) év** időtartamra.
- c) Ügyrendjét és elnökét saját maga határozza, illetve választja meg.
- d) Két fő esetén is határozatképes.
- e) Felügyeli a Kongresszus lebonyolítását a határozatok érvényességét.
- f) A Felügyelő Bizottság elnöke az elnökségi ülések állandó résztvevője, tanácskozási joggal.
- g) Rendkívüli helyzet esetén kezdeményezi a Kongresszus összehívását.
- h) A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.
- i) A Felügyelő Bizottság tagjai a Felügyelő Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelő Bizottság tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
- j) Az első Felügyelő Bizottság tagjait a létesítő okiratban kell kijelölni, ezt követően a döntéshozó szerv választja a felügyelő bizottsági tagokat. A felügyelő bizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.
- k) A felügyelő bizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a felügyelő bizottsági tag lemondó nyilatkozatát a jogi személy vezető tisztségviselőjéhez intézi.

A Felügyelő Bizottság működése (Ptk. 3:27. § alapján)

1. A Felügyelő Bizottság köteles a tagok vagy az alapítók döntéshozó szerve elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni.
2. A Felügyelő Bizottság a jogi személy irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a jogi személy fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja, és szakértővel megvizsgáltathatja.
3. A Felügyelő Bizottság határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. A létesítő okirat ennél alacsonyabb határozathozatali arányt előíró rendelkezése semmis.

XI. A Szervezet gazdálkodása:

a. A Szövetség bevételei:

- A tagszervezetek saját tagjaik után 10 Ft/fő/hó tagdíjat fizetnek, amelyet havonta kell átutalni a Szövetség bankszámlájára.
- Magyar Posta Zrt. felajánlásai, megállapodások teljesítései.
- Más egyéb szervezetek, természetes személyek önkéntes felajánlásai.

b) A Szövetség gazdálkodásáért az elnökség a felelős.

c) Az elnökség évente köteles költségvetést készíteni és azt a Kongresszus elé terjeszteni elfogadásra.

XII. A Szövetség, információit saját lapjában - a *Postás Harsonában* – jelenti meg. A Szövetség tevékenységéről, eredményeiről a tagszervezetek saját információs rendszerükön keresztül is jogosultak tagságukat tájékoztatni.

XIII. Egyéb rendelkezések

1. A Szakszervezet személyi és vagyoni viszonyaira egyebekben a **Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény** rendelkezései az irányadóak.

2. Jelen módosított és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabályt a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége Kongresszusa a 2016. február 12. napján hozott határozatával elfogadta.

3. A Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége elnökeként a jelen egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat aláírásával igazolom, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítő okirat-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Budapest, 2021. július 16.

Pfeifer Tamás elnök

Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége

Előttük, mint tanúk előtt:

Tanú 1. *Ilzondor Gabo*
Név:

Cím: *1238. Tatarsói Mihály utca*

Aláírás: *[Handwritten signature]*

Tanú 2.

Név: *Győr István*

Cím: *2230 Győrmező Etele u. 26*

Aláírás: *[Handwritten signature]*

A civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény 38. § (2) bekezdése alapján jelen egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat aláírásával igazolom, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítő okirat-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Budapest, 2021. 09. 08.

Dr. Gyurta Tibor Roland
ügyvéd
1028 Bp., Szilágyi E. fasor 31.
1581 Bp., Pf.: 99
KASZ: 36061061

Dr. Gyurta Tibor Roland
ügyvéd

KASZ: 36061061

